



14 מאי 2026

מכרז פומבי/פנימי סמנכ"ל אבטחה מכרז מס' כא 01/2026

- תיאור המשרה:** סמנכ"ל אבטחה בחברה לביטחון וסדר ציבורי ראשון לציון.
דרגת המשרה ודירוגה: סמנכ"ל חברה. העובד יועסק בחוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.
היקף משרה: 100% משרה + שעות נוספות.
כפיפות: מנכ"ל החברה

א. תיאור התפקיד

1. הקמה וניהול של חברת אבטחה חדשה אשר תפעל כחלק מהחברה העירונית ראשון לציון לביטחון וסדר ציבורי.
2. גיוס של כ-150 מאבטחים ואנשי מטה בשלבים.
3. אחריות להוצאה לפועל של מדיניות החברה בתחומי האבטחה.
4. הקמה, ניהול ואחריות על מחסן הנשק בחברה, לרבות ניהול ופיקוח על חלוקת הנשקים.
5. פיקוח, מעקב ובקרה אחר ביצוע תכנית העבודה והפרויקטים השונים בתחום האבטחה העירוני.
6. איתור, גיוס, ניהול והנחיית העובדים המקצועיים הכפופים לו.
7. קידום וייעול מערך האבטחה בעיר מול הגורמים השונים בעירייה ומחוצה לה.
8. מיצוי והרחבת הפוטנציאל הכלכלי של המשאבים עליהם מופקד.
9. פיקוח ובקרה אחר ביצוע התקציב של הפרויקטים שבאחריותו.
10. עבודה בממשקים מול הגורמים המקצועיים השונים בעירייה והחברות העירוניות.
11. עבודה בממשקים מול גורמים ומוסדות שונים כגון: משטרת ישראל, משרד המשפטים, משרד הכלכלה, משרד לביטחון לאומי ועוד.
12. כתיבת נחלי עבודה לתרגול, תפעול ופיקוח על מערכי האבטחה.
13. ניהול האבטחה באירועים המוניים עירוניים ברחבי העיר.
14. ביצוע כל מטלה נוספת שתידרש ע"י הממונה.

ב. דרישות סף

1. תואר אקדמי המוכר ע"י המל"ג.
ייתן יתרון למועמדים בעלי תואר בתחומים הבאים: בטחון, מנהל עסקים.
או: הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012
2. ניסיון מקצועי בעבודה של 7 שנים רצופות לפחות בניהול בכיר של מערך עובדים.
יתרון בניהול חברות אבטחה פרטיות במשק – רמת מנהל סניף ומעלה.
עבור הנדסאי רשום: שמונה שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
עבור טכנאי רשום: תשע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
3. ניסיון ניהולי של 5 שנים לפחות בניהול מערכי גיוס עובדים.
יתרון בתחומי בטחון ואבטחה.
4. יתרונות מקצועיים:
בוגר הכשרה מפקח מטווח /או קצין משטרה/צבא אשר פיקד על צוותי ביטחון.

ג. כישורים נוספים ודרישות נוספות:

1. כושר ביטוי בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה.
2. אמינות ומיומנות אישית גבוהה.
3. עבודה תוך הקפדה על עמידה בלוחות זמנים
4. עבודה רבת ממשקים.
5. ניסיון בייזום, ניהול, הובלת פרויקטים בהיקפים משמעותיים.
6. יכולת ניהול משא ומתן עם גורמים עסקיים, ממשלתיים וציבוריים.
7. ניסיון מקצועי בחברות אבטחה- יתרון.

ד'בוטינסקי 61, ראשון לציון

טל. 03 - 9484023, פקס. 03 - 9500542, alonk@rishonlezion.muni.il



8. ניסיון מקצועי בניהול תקציבים – יתרון.
9. נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות.

ד. הערות כלליות

1. בכל מקום בו מצוין במכרז לשון זכר, הכוונה גם לשון נקבה, וכן להפך.
 2. בהתאם לתקנות העירוניות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים בחברה, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, האוכלוסייה החרדית, האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה. אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 3. המועמד נדרש לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדרישות התפקיד, לרבות אישורי מעסיק רלוונטיים לעניין תקופת ניהול בכיר וגיוס עובדים. מועמד שלא יצרף תיעוד כאמור ו/או שלא יענה לדרישות החברה לביטחון להמציא אישורים מתאימים - תיפסל מועמדותו על הסף. מובהר כי לחברה לביטחון ולסדר ציבורי שמורה הזכות לפנות למועמדים בדרישה להשלמת מסמכים לצורך הוכחת תנאי הסף, לאורך כל שלבי ההליך, וכן שמורה לה האפשרות לבקש הבהרות מן המועמד בקשר לעמידתו בתנאי הסף שנקבעו.
 4. בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של החברה, צוות הגיוס ייצור עימך קשר על המשך התהליך.
 5. המשרה נשוא המכרז הינה משרה בדרגה גבוהה, אשר ע"פ הוראות הדין יש לערוך בגינה מבחן ממייך ע"פ הוראות תקנה 9(ב) לתקנות. לפיכך, מועמדת/שימצא/שתימצא מתאימה למלא המשרה המוכרזת, יידרש לעבור תהליך מיון/מבחן התאמה. ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם.
6. תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהוו תקופת ניסיון.
 7. פרטי המכרז נמצאים באתר החברה לביטחון שכתובתו: www.rlz-bitachon.co.il תחת לשונית משאבי אנוש ותחת הלשונית דרושים. את טפסי הגשת המועמדות והמסמכים הרלוונטיים יש להגיש באמצעות כתובת דוא"ל: alonk@rishonlezion.muni.il עד לתאריך 15/07/2026 בשעה 24:00.
- נדרש למלא את כל השלבים בעת הגשת המועמדות כגון: שאלון העלאת הקבצים הנדרשים ומבחן התאמה. **חובה לצרף קורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.** בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העיריה.
8. יובהר וידגש כי הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ולאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.

בברכה,
מוטי נחמני
מנכ"ל החב' לבטחון ולסדר
14/5/2026

רז קינטסליך
ראש ועדת
עיריית ראשון-לציון