

נוהל למניעת העסקת עברייני מין במוסד חינוך

1. החוק למניעת העסקת עברייני מין קבוע:
 - א. כל מנהל מוסד חינוכי או בעלים, או מי מטעמו, המעסיק אדם באמצעות קבלן או בכל דרך אחרת, באופן קבוע או סדיר, נדרש לוודא כי למעסיק את אותו אדם, יש את האישור המתאים ממשטרת ישראל לגבי אותו אדם על היעדר ההרשעה בגין עבירות מין להוראות הקבועות בחוק, בהתאם לחוק למניעת ההעסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים התשס"א 2001.
 - ב. לא תותר העבודה או העסקה של אדם במוסד חינוכי בטרם התקבל אישור ממשטרת ישראל, כי אין מניעה להעסקתו לפי החוק האמור.
2. בעלי תפקידים המועסקים במוסד החינוכי
 - א. סגל הוראה המועסק על-ידי העמותות השונות (מעייני החינוך התורני, מעייני החינוך העצמאי, אורט, עמל ואחרים).
 - ב. כל נותני שירות למוסד שצריכים להיכנס לבית ספר.
 - ג. עובדי קבלן לרבות עובדי גינון וניקיון גם לאלה שמגיעים דרך העירייה.
 - ד. עובדי משרד החינוך ועובדי העירייה פטורים מלהציג אישורים אלו.
3. באחריות מנהל המוסד החינוכי
 - א. לוודא כי סגל ההוראה המועסק על-ידי משרד החינוך קיבל את האישור הרשמי לעבודתו במוסד.
 - ב. לוודא מול מנהל מחלקת החינוך ברשות המקומית כי ברשותו נמצאים כל האישורים של כל מורה המועסק באמצעות הרשות המקומית.
 - ג. לוודא מול מנהל אגף משאבי אנוש ברשות המקומית כי ברשותו נמצאים כל האישורים לכל עובד מינהלי המועסק באמצעות הרשות.
 - ד. לוודא מול כל מנהל אגף משאבי אנוש בעמותה כי ברשותו נמצאים כל האישורים המתאימים לכל עובד כולל סגלי הוראה המועסקים באמצעות העמותה.
 - ה. **מאבטח מחליף** - לוודא מול קב"ט מוס"ח רשותי שלמאבטח המחליף קיים אישור על היעדר רישום עבירות מין.
4. באחריות קב"ט מוס"ח רשותי
 - א. לוודא שברשותו קיים אישור על היעדר רישום עבירות מין לכל מאבטח המועסק במוסדות החינוך.
5. עובדי קבלן מזדמנים
 - א. באחריות מנהל/ת המוסד החינוכי לוודא הצמדת אדם בוגר מסגל בית הספר לכל עובד מזדמן המגיע לביצוע עבודה חד-פעמית בין כותלי המוסד-כאמור.